РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
САФАКУЛЕВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 июня 2020 г. № 150
с. Сафакулево

О предоставлении мер социальной поддержки молодым специалистам образовательных организаций Сафакулевского района

В целях социальной поддержки молодых специалистов - работников образовательных организаций Сафакулевского района, закрепления их в сфере образования администрация Муниципального образования Сафакулевского района
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить положение о предоставлении мер социальной поддержки молодым специалистам Сафакулевского района трудоустроившимся в образовательные организации Сафакулевского района.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального подписания.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить заместителя главы по социальным вопросам Б.М. Мужагитова.

Глава Сафакулевского района А.М. Ахметжанов

Вахитова Гульфия Зиннуровна
83524329635

Приложение 1 к постановлению
администрации муниципального
образования Сафакулевского района
«О предоставлении мер социальной
поддержки молодым специалистам
образовательных организаций
Сафакулевского района»
от 10 июня 2020 г. № 150

Положение о предоставлении мер социальной поддержки молодым специалистам Сафакулевского района

I Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок осуществления мер социальной поддержки молодым специалистам, с которыми заключены трудовые договоры по педагогической должности.
2. В настоящем Положении используются термины и понятия в следующих значениях:
молодой специалист (молодой педагог) - лицо, окончившее образовательную организацию среднего или высшего профессионального образования, имеющую государственную аккредитацию, и впервые поступившее на работу в образовательную организацию по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательной организации на педагогическую должность и имеющее педагогический стаж не более трех лет (на основании Соглашения между Курганской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, Администрацией города Кургана и работодателями на 2018 - 2021 годы утвержденное Постановлением Администрации города Кургана от 24.04.2018 № 2608)
трудовой договор – это договор заключенный с гражданином окончившим образовательную организацию среднего или высшего профессионального образования, имеющую государственную аккредитацию, и впервые поступившим на работу в образовательную организацию по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательной организации на педагогическую должность на неопределенный срок на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников (не менее одной ставки), между молодым педагогом и образовательной организацией Сафакулевского района;
3. К числу основных задач относятся:
- содействие закреплению молодых педагогов в образовательных организациях Сафакулевского района;
- популяризация педагогических профессий;
- разработка и реализация программ и проектов, направленных на личностное и профессиональное развитие молодых педагогов.

II Мероприятия по поддержке молодых специалистов (меры поддержки)

1. Меры поддержки предоставляются в целях привлечения выпускников профессиональных образовательных организаций, молодых специалистов к работе в образовательных организациях Сафакулевского района непосредственно по полученной ими профессии (специальности).
2. Молодым специалистам, трудоустроившимся по профессии (специальности)

предоставляются следующие меры поддержки:
2.1.ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ.
2.1.1. В целях обеспечения молодым специалистам максимально комфортного, творческого и адекватного стартовым профессиональным возможностям режима их рабочего времени руководителям образовательных организаций рекомендуется: высвобождать при составлении расписаний учебных занятий, если это предусмотрено правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором, не менее одного свободного дня в неделю (В соответствии с пунктом 2.4. Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Минобрнауки России от 11 мая 2016 года N 536 (зарегистрирован в Минюсте России 1 июня 2016 года, регистрационный N 42388) для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей и др.) в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с детьми;
2.1.2. Обеспечение права реального выбора молодыми специалистами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации (например, участия в организации образовательных турниров, игр или подготовке школьных спектаклей) с целью создания условий для раскрытия молодыми специалистами творческого потенциала;
2.1.3. Минимизация составления молодыми педагогами отчетной документации (в том числе в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов), предусматривая по возможности осуществление над ними квалифицированного педагогического наставничества при выполнении данных видов работ (с учетом Рекомендаций по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей (Третьяк Н.В., Меркулова Г.И., письмо Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования от 16 мая 2016 года N 664/08).
2.1.4. В соответствие со статьей 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»: право на сокращенную продолжительность рабочего времени; право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск; право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы сроком до одного года без содержания заработной платы с сохранением рабочего места; право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости
2.2. ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА.
2.2.1. В целях привлечения и закрепления молодых педагогов для работы в образовательных организациях Сафакулевского района предусмотрено в системе оплаты труда помимо мер, связанных с их стимулированием в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в размере 3000 рублей (три тысячи рублей) в первые три года их работы, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении трехлетнего периода;
2.2.2. В образовательных организациях осуществляется разработка таких критериев оценки результативности работы педагогических работников, которые не содержат "барьеров" для молодых педагогов. При распределении выплат стимулирующего характера обеспечен баланс интересов различных категорий педагогических работников (например, посредством внесения изменений в локальные нормативные акты в части участия представителей советов молодых педагогов в соответствующих комиссиях образовательных организаций).
2.3. АТТЕСТАЦИЯ.
При подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной

категории оказывать методическую поддержку молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, в том числе, в усилении (с привлечением выборных органов территориальных и первичных профсоюзных организаций) разъяснительной работы в образовательных организациях по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, а также в создании всех необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы как на уровне организации, так и на муниципальном уровне;

2.4. ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ.

Право на целевое обучение в пределах уставленной квоты приема на целевое обучение для получения высшего образования в региональные и федеральные профессиональные образовательные организации, имеют граждане, заключившие договоры о целевом обучении с МКУ «Отдел образования Администрации Сафакулевского района» или образовательной организацией Сафакулевского района и принятые на целевые места по отдельному конкурсу, проводимому образовательной организацией в соответствии с порядком приема по специальности и направлению.

2.5. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА.

Право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года, при необходимости чаще, профессиональная переподготовка специалистов педагогических организаций в соответствии с потребностью образовательных организаций.

2.6. ПОВЫШЕНИЕ ПРЕСТИЖА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ ПРОФЕССИЙ

2.6.1. Создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога; информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии. Индикатором, которого является сокращение числа вакансий педагогических работников и увеличение числа молодых специалистов в образовательных организациях Сафакулевского района. 2.6.2.Формирование муниципальных планов мероприятий, направленных на повышение престижа профессии педагога, с обязательным включением мероприятий краевого плана, а также иных мероприятий, проводимых (планируемых) на муниципальном уровне, уровне отдельных образовательных организаций.

2.6.3. Работа по привлечению молодых специалистов к участию в профессиональных конкурсах педагогического мастерства, методическое сопровождение на всем периоде при подготовке молодого специалиста к участию в профессиональных конкурсах и мероприятиях.

2.6.4. Организация по посещению молодыми специалистами открытых уроков и мастер-классов педагогов-стажистов и молодых педагогов добившихся высоких результатов.

2.6.5. Оказание содействия деятельности общественных педагогических объединений.

2.6.6. Разработка и реализация серии публикаций в печатных и электронных средствах массовой информации об успешной профессиональной деятельности педагога.

2.7. НАСТАВНИЧЕСТВО

2.7.1. Методическое сопровождение деятельности начинающих педагогов, повышения их профессионального мастерства, раскрытия индивидуальных педагогических способностей, формирования потребности в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

2.7.2. Дифференцированное и целенаправленное планирование методической работы на основе выявленных потенциальных возможностей молодого специалиста.

2.7.3. Повышение профессионального уровня педагога с учетом его потребностей, затруднений, достижений.

2.7.4. Развитие творческого потенциала; мотивация их участия в инновационной деятельности.

2.7.5. Повышение продуктивности работы педагога и результативность учебно-воспитательного процесса в образовательной организации.
2.7.6. Создание условий для удовлетворения запросов по самообразованию начинающих педагогов.
2.8. «ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ»
Прием работников в образовательные организации с заключением с ними трудового договора в форме «эффективного контракта», в которых конкретизированы должностные обязанности, показатели и критерии оценки труда (эффективности деятельности), условия оплаты труда в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг.
2.9.ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ И ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ ВЫПЛАТ
2.9.1.Право на получение единовременного пособия (подъемные из районного бюджета) в размере 25000 (двадцать пять тысяч) рублей по основной занимаемой должности, молодым специалистам - выпускникам учреждений среднего и высшего профессионального образования и впервые принятым на работу в образовательные организации Сафакулевского района (на основании Постановления администрации муниципального образования Сафакулевского района от 31.05.2019 года № 169 «Об утверждении порядка и условиях выплат подъемного пособия молодым педагогам образовательных учреждений Сафакулевского района»)
2.9.2.Право на компенсацию оплаты жилой площади с отоплением и освещением в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) (*постановление Правительства Российской Федерации от 26 октября 2013 г. № 963)* в размере 1440 (одна тысяча четыреста сорок) рублей.
2.9.3 Право на участие в программах по улучшению жилищных условий:
Муниципальная программа «Комплексное развитие сельских территорий Сафакулевского района Курганской области» - предусматривает мероприятие по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности.
Муниципальная программа «Обеспечение жильем молодых семей в Сафакулевском районе на 2020 – 2025 годы» - предоставление социальной поддержки на приобретение жилья гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий.
2.9.4. Право на единовременную компенсационную выплату в рамках проекта «Земский учитель» учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.
3. В случае перевода молодого специалиста у того же работодателя, к которому он трудоустроился по полученной профессии (специальности) на другую должность педагогической деятельности право на получение мер поддержки за молодым специалистом сохраняется.
4. В случае увольнения молодого специалиста из организации, в которую он трудоустроился по полученной профессии (специальности), сокращения численности или штата работников организации, и дальнейшего трудоустройства в другую образовательную организацию, являющуюся подведомственной организацией МКУ «Отдел образования Администрации Сафакулевского района, находящуюся на территории Сафакулевского района, по полученной профессии (специальности), право на получение мер поддержки за молодым специалистом сохраняется.

Управляющий делами - Руководитель
Аппарата Администрации Г.Н. Фаттахов